



INTERVJUU Põlva vallamajas viimaseid päevi asuvast käibe poolest Eesti ühe edukama ettevõtte Addinol Mineralöl Marketing OÜ juhatuse liikme Tiina Suijaga.

Räägi palun endast, oma elust ja oma perest, kuidas oled Põlvaga seotud?

Põlvamaaga olen seotud aastast 1982, seega siis juba 27 aastat. Tulime toona koos abikaasa Seidoga noorte tartlastena elama Ruusale. Olime mõlemad just värskest kõrgemad koolid lõpetanud ja oli vaja hakata oma elu sisse seadma. Abikaasast sai Ruusa Sovhoosi peavetarst, mina olin ühe lapsega kodus, teine oli tulemas. Hiljem mõne aasta pärast läksin tööle Leevaku kooli saksa keele õpetajaks. Praegu tagasi vaadates sellele ajale tuleb lausa nostalgia peale – väike maakool, toredad lapsed ja kolleegid. Suhtlen siiani mõne oma tolle-aegse õpilasega. Hiljuti tunnistas üks endine õpilane, et nii mõnigi koolipiss oli oma noorde õpetajasse ära armunud. Koolitöös avaldus see sedasi, et isegi poisid õppisid saksa keelt mis mühiseb.

80.-ndate lõpus hakkasid Eestis tekkima esimesed eraettevõtted, Põlvas näit. Biotehnoloogia Rakenduskeskus, mida juhtis Vambola Kolbakov. Mind on ettevõtlus ja laiad mastaabid alati tõmmanud ja nii ma siis Kolbakovi juurde tööle sain. Olen Vambola Kolbakovile selle aja eest, mis temaga koos sai töötatud, väga tänulik, sest kogu oma elu jooksul ei ole ma teist temasarnast inimest veel kohanud. Ta elab justkui mingis teises reaalsuses ja ainult vahel korraaks tuleb niidelda maa peale, et siis jälle oma suurtesse projektisse, plaanidesse sukelduda. Enamus inimesi on ikka kahe jalaga maa küljes kinni, teenivad oma igapäevast leiba, püüavad kokku ajada mammonat ja kui seda õnnestub saada, hoiavad sellest kümne küünega kinni. Kolbakov on oma ideede realiseerimise

nimel valmis vist küll kõik oma hinge tagant ära andma ja see on see, mis paneb teda austama ja hindama.

Kuidas sai Sinust Addinol Mineralöl Marketing OÜ juhatuse liige, mis aastast ja millega tegelete, kui suur on firma turg?

Addinolini jõudsin ka tänu Vambola Kolbakovile. Mäletan täpselt ühte hommikut 90.-ndate aastate algusest Põlvas Hurda tänaval IMBI majas kui Vambola tööle tühistas, peas jälle uus idee: Hakkame tanklavõrku rajama! Kuna tookord oli suur bensiinikriis ja kütust polnud kusagilt saada, tuli hakata sellega tegelema. Mulle ütles Kolbakov, et Sul, Tiina, on palju suhteid Saksamaaga, otsi meile sealt üks partner, kellega koos võiks tanklavõrku ehitama hakata. Mina püüdliku inimesena saatsin 1991. a. Saksamaale 33-le firmale kirjad laiali, et mingi firma Eestist otsib koostööpartnerit. Aga Eesti polnud siis veel vabaks saanud, kuulusime endiselt NL alla ja ega lääne poolt siis veel keegi ei julgenud siia poole eriti oma äritegevusega tulla. Vastused sain ainult paarist firmast, üks nendest oli Addinol, kes aga ei pakkunud kütuseid, vaid määrdeaineid. Selle vastu IMBI meestel nii suurt huvi ei olnud ja nii jäingi mina hoopis nende kontaktisikuks ja nii ta läks, et tegelen sellega tänase päevani. Nüüdseks juba 17 aastat.

Mis on tulevikuplaanid ja miks tekkis vajadus kolida?

Tulevikuplaanid on suured. Meie emafirma on usaldanud meile n.-ö. 1/6 planeedist ehk kogu Ida-Euroopa. Addinol Eestil on tänaseks tütarfirmad Venemaal, Ukrainas, Lätis. Läbi diilerite oleme esindatud Valgevenes, Leedus, Bulgaarias, Moldovas.

Nii suure piirkonna haldamine nõuab muidugi suuri jõupingutusi, mõistust ja tarkust. Mul on hea meel, et meil on tugev meeskond, kes koosneb oma ala väga headest spetsialistidest. Igal turul on oma juht, kelle töölaud asub küll Eestis, aga suure osa oma ajast veedavad nad ikka oma turgudel. Lisaks on meil ka tehnika-direktorid, kes on turgude juhtidele abiks klientide juures ettetulevate tehniliste küsimuste lahendamisel. Meil on välja töötatud pikaajalised eesmärgid, mille poole läbi

igapäevase tegevuse rühime.

Kolimisevajaduse Põlvamaalt Tartumaale tingis põhiliselt asjaolu, et enamus meie Põlva bürosse tööle käivaid inimesi elavad Tartus. Kuna Põlva büroost juhitakse kogu Ida-Euroopa tehnilist nõustamist ja meie meeskond on väga kitsalt spetsialiseerunud, siis ei ole Põlvamaalt võimalik leida vastava eriala spetsialiste. Sellepärast selline pragmaatiline otsus sai tehtud. Seo-ses uue laohoonega paranevad ka meie laotöötajate töö- ja olmetingimused, mis samuti pole vähetähtis. Ka Lõuna-Eesti logistika korraldamine saab olema efektiivsem.

Oled kaua aega töötanud juhina, seega oskad öelda, milliseid isiksuse omadusi hindad heas töötajas?

Heas töötajas hindan kindlasti algatusvõimet, aktiivsust, head suhtlemisoskust, õppimisvõimet, soovi pidevalt areneda, ennast täiendada, ausust nii iseenda kui teiste suhtes. Iga meie meeskonna liikme eesmärk on saada parimaks omal alal. Meie põhilised motod on: Ära karda seada suuri eesmärgi ja kõik, mida teed, tee nii hästi kui võimalik!

Tubli ja alati naeratava naisena teed väga vastutusrikast tööd, kuidas ja kus Sa lõõgastud? Mis on Su hobid ja kas nendeks jääb ka aega?

Oleme kogu Addinoli meeskonnaga 9 aastat tagasi läbi teinud F. Covey koolituse "Väga efektiivse inimese 7 harjumust", mis ei anna küll midagi erilist uut, aga paneb maailmapildi üsna kenasti paika, paneb mõtlema, mis on minu elu eesmärk, kuidas leida tasakaalu iseendas, mis on mulle tegelikult tähtis, mida ma tegelikult teha tahan jne. Need 7 harjumust on mulle isiklikult kõik väga vastuvõetavad ja ma püüan teadlikult nende vaimus ka elada: 1) ole proaktiivne; 2) alusta lõppeesmärgi silmas pidades; 3) sea esmatähtis esikohale; 4) mõtle võidan-võidad; 5) püüa kõigepealt mõista ja alles seejärel olla mõistetud; 6) loo sünergia; 7) terita saagi.

Perest, hobidest, vabast ajast rääkides tulebki kõige rohkem mängu just see viimane – tuleb püüda elada nii, et Su enda saag pidevalt terav oleks. Selleks tuleb hoida värske nii keha kui vaim. Sellepärast püüan vabal ajal palju lugeda, hoida maailmas toimival silm peal, käin teatris, kontserdil, teen sporti sõidan rattaga, talvel suusatan, käin ka spordiklubis. Reisisihtide valikul otsin rohkem eksootilisi ja mitte väga tsiviliseeritud paiku. Olen käinud näiteks Ne-paalis, Bhutanis, Peruu, Lõuna-Koreas ja isegi Põhja-Koreas. Suurt rõõmu tunnen ka lihtsalt kodus olemisest, meie perel on väga ilus kodu. Lapsed on küll juba suured ja oma elu peal, nii et kodus oleme põhiliselt abikaasaga kahekesi, aga seda toredamad on nädalalõpud, kui ka lapsed ja siiani ainuke lapselaps meile tulevad. Kõige tähtsam on leida endas sisemine rahu ja tasakaal, tunda rõõmu igast hetkest, igast inimesest, osata rõõmustada pisiasjade üle. Kusjuures sisemine rahu ei tähenda mitte rahulikkust, vaid vastupidi – sisemine tasakaal annab tohutu energia ja tegutsemistahte.

ADDINOL Mineralöl Marketing OÜ juhatuse liikme Tiina Suijaga vestles EVE SOKK

Valla teated Nr 7 (58)

Toimetus: Eve Sock, Marje Patrael,
Arne Tilk, Aivar Roop,
Mart Madisson

Telefon 797 6370 Eve Sock
e-post: eve@polvavald.ee
http://www.polvavald.ee

Küljendus ja trükk:
AS Markes-Fin,
trükikoda nr 44