



Георг Вильдеггер, глава немецкой компании ADDINOL. фото: Лийс Трейманн

Глава ADDINOL: наши хорошие отношения с партнерами в России и на Украине не пострадали из-за кризиса

3. Февраль 2015 19:25

[Добавить в закладки](#)

Георг Вильдеггер, глава немецкой компании ADDINOL, производящей смазочные материалы, объяснил в интервью portalu Juhtimine.ee, что для обеспечения успеха в бизнесе необходимо постоянное мотивирование и развитие персонала. Бизнесмен также рассказал, как влияет на их компанию кризис вокруг Украины.

- Какие у вас, как у руководителя, важнейшие принципы работы?

- Самое важное – это постановка четких целей для себя и для компании, а также их достижение наилучшим образом. Чтобы конкурировать и выживать на рынке, необходимо постоянно работать над новыми проектами и инновациями.

Как начальник я, конечно, должен подавать пример. Помимо этого, я обязан предоставлять своим работникам возможность развиваться, повышая квалификацию и улучшая профессиональную подготовку, и таким образом развивать их компетентность в интересах компании. Это единственный способ успешного ведения бизнеса.

- Что должны делать компании, чтобы адаптироваться к дефициту рабочей силы в Европе?

- Важно быть на шаг впереди и осознавать, что мотивированных и квалифицированных работников можно привлечь и удержать в компании только в том случае, если их работа будет получать признание. ADDINOL придает большое значение непрерывному повышению уровня знаний и мотивированию своих работников. Как результат, стаж работы в компании выше среднего, а работники имеют обширные знания о промышленном секторе. Поэтому мы можем быть уверены, что после ухода сотрудников старшего поколения на пенсию наша компания по-прежнему будет обеспечена квалифицированным персоналом.

- Откуда Европа должна черпать ресурсы для нового роста экономики?

- По моему мнению, все компании должны постоянно развиваться с помощью инноваций и не почитать на лаврах. Все большее значение приобретают услуги, связанные с предлагаемыми продуктами. Например, сегодня ADDINOL позиционирует себя как компания, которая предлагает решения технических проблем, связанных с смазочными материалами, а не только как производитель смазочных материалов.

- Что вы думаете о концепции электронного резидентства в Эстонии? Представляет ли это интерес для Вас?

- Я нахожу данный проект очень интересным. Система электронного резидентства, безусловно, упрощает некоторые бюрократические процедуры, а также поддерживает идею свободы перемещения внутри Евросоюза. Помимо этого, такой шаг в эпоху цифровых технологий является примером для последующих инноваций.

- Что вы думаете об антироссийских санкциях? Считаете ли Вы, что необходимо выступать против правонарушений со стороны России или скорее этим будут уничтожены хорошие возможности для ведения бизнеса?

- На мой взгляд, нельзя разрешать конфликты при помощи насилия. Поэтому в этом контексте я полностью согласен с политическими решениями Германии. Мы в ADDINOL рады, что наши хорошие отношения с партнерами в России и на Украине не пострадали из-за данной кризисной ситуации.

- В течение какого периода времени украинский конфликт будет влиять на европейскую экономику?

- Это вопрос, на который я не могу ответить, потому что во многом это зависит от дальнейших политических решений всех заинтересованных сторон. Конечно, как человеку и как предпринимателю, мне хотелось бы, чтобы бы конфликты разрешились мирным путем как можно скорее, и чтобы Европа смогла вернуться к мирному сотрудничеству и взаимовыгодным деловым отношениям с Россией и Украиной.

- Как вы думаете, будут ли в будущем компании позволять персоналу работать в режиме гибкого рабочего времени и заниматься одновременно несколькими видами работ на проектной основе? Может ли это произойти с ADDINOL?

- Я думаю, что такие изменения в организации работы будут неизбежно происходить в ходе т.н. четвертой промышленной революции и дигитализации нашей трудовой деятельности. Даже в компании ADDINOL мы уже сейчас должны думать о ближайшем будущем и находить области, где такие модели работы могли бы создать для нас дополнительную ценность.

- Как вы считаете, у людей на работе должно быть больше времени для отдыха, чтобы более продуктивно трудиться в остальное рабочее время?

- Я всегда открыт для идей, которые улучшают производительность персонала и компании. Тем не менее, такая система требует от каждого работника большой самодисциплины и ответственности, чтобы обеспечить надлежащий баланс между продуктивным рабочим временем и временем отдыха.