



Глава Addinol Георг Вильдеггер. Фото: Лиис Трейманн

Глава ADDINOL: залогом успеха в бизнесе является развитие сотрудников

Георг Вильдеггер, глава немецкой компании ADDINOL, производящей смазочные материалы, объяснил в интервью portalu Juhtimine.ee, что для обеспечения успеха в бизнесе необходимо постоянное мотивирование и развитие персонала.

Какие у Вас, как у руководителя, важнейшие принципы работы?

Самое важное – это постановка четких целей для себя и для компании, а также их достижение наилучшим образом. Чтобы конкурировать и выживать на рынке, необходимо постоянно работать над новыми проектами и инновациями.

Как начальник, я конечно не могу требовать от своих подчиненных большего, чем от себя: я должен подавать пример. Помимо этого, я обязан предоставлять своим работникам возможность развиваться при помощи повышения квалификации и профессиональной подготовки, и, таким образом развивать их компетентность в интересах компании. Это единственный способ для успешного ведения бизнеса в полном смысле слова.

Что должны делать компании, чтобы адаптироваться к сокращению рабочей силы в Европе?

Важно быть на шаг впереди и осознавать, что мотивированных и квалифицированных работников можно привлечь и удержать в компании только в том случае, если их работа будет получать признание и положительную оценку. ADDINOL придает большое значение непрерывному повышению уровня знаний и мотивированию своих работников. Как результат, стаж работы в компании выше среднего, а работники имеют обширные знания о промышленном секторе. Поэтому мы можем быть уверены, что после ухода сотрудников на пенсию у нас в компании будет подходящий квалифицированный персонал.

Откуда Европа должна черпать ресурсы для нового роста экономики?

По моему мнению, все компании должны постоянно развиваться с помощью инноваций и не почивать на лаврах. Все большее значение приобретают услуги, связанные с предлагаемыми продуктами. Например, сегодня ADDINOL позиционирует себя как компания, которая

предлагает решения технических проблем, связанных с смазочными материалами, а не только как производитель смазочных материалов.

Что Вы думаете о концепции электронного резидентства в Эстонии? Представляет ли это интерес для Вас?

Я нахожу данный новый проект очень интересным. Система электронного резидентства, безусловно, упрощает некоторые бюрократические процедуры, а также поддерживает идею свободы перемещения внутри Евросоюза. Помимо этого, такой шаг в эпоху цифровых технологий является примером для последующих инноваций.

Что Вы думаете об антироссийских санкциях? Считаете ли Вы, что необходимо выступать против правонарушений со стороны России или скорее этим будут напрасно уничтожены хорошие возможности для ведения бизнеса?

На мой взгляд, нельзя разрешать конфликты при помощи насилия. Поэтому в этом контексте я полностью согласен с политическими решениями Германии. Помимо этого, мы в ADDINOL рады, что наши хорошие отношения с партнерами в России и на Украине не пострадали из-за данной кризисной ситуации.

В течение какого времени украинский конфликт будет влиять на европейскую экономику?

Это вопрос, на который я не могу ответить, потому что во многом это зависит от дальнейших политических решений всех заинтересованных сторон. Конечно, как человеку и как предпринимателю, мне хотелось бы, чтобы конфликты разрешились мирным путем как можно скорее, и чтобы Европа смогла вернуться к мирному сотрудничеству и взаимовыгодным деловым отношениям с Россией и Украиной.

Как Вы думаете, будут ли в будущем компании менее формальными, позволяя персоналу работать в режиме гибкого рабочего времени и заниматься одновременно несколькими видами работ на проектной основе? Может ли это произойти с ADDINOL?

Я думаю, что такие изменения в организации работы будут неизбежно происходить в ходе т.н. четвертой промышленной революции и дигитализации нашей трудовой деятельности. Даже в компании ADDINOL мы уже сейчас должны думать о ближайшем будущем и находить области, где такие модели работы могли бы создать для нас дополнительную ценность.

Как Вы считаете, у людей на работе должно быть больше времени для отдыха, чтобы быть более продуктивными в остальное рабочее время?

Я всегда открыт для идей, которые улучшают производительность персонала и компании. Тем не менее, такая система требует от каждого работника большой самодисциплины и ответственности, чтобы обеспечить надлежащий баланс между продуктивным рабочим временем и временем отдыха.

Перевод интервью с Георгом Вильдеггером «Addinoli juht: äriedu pandiks on töötajate arendamine», опубликованного 18.01.2015 на сайте majandus24.postimees.ee.